



## Tjänsteskrivelse

2026-03-09

**Handläggare:**

Helén Polmé  
Tfn 026- 17 80 00  
helen.polme@gavle.se

**Diarienummer:** 26ON95

**Nämnd:**

Omvårdnadsnämnden

### Sektor Velfärds svar på frågor från (V) – Projekt inom hemtjänsten Brynäs

**Bakgrund**

Maud Liljeqvist (V) har inkommit med frågor till Sektor Velfärd angående projekt inom hemtjänsten Brynäs.

**Sektor Velfärds svar på frågorna**

*"Det har under ett par år pågått ett projekt inom hemtjänsten på Brynäs, initierat av enhetschef Kicki Råstock. Det handlade dels om arbetsfördelning som innebar att tjänstgörande undersköterskor planerade och fördelade kunderna mellan sig. Syftet var delaktighet och samverkan."*

**Är det projektet fortfarande levande?**

Projektet är i nuläget inte aktivt och drivs därför inte vidare.

**Beskriv effekten av projektet oavsett om svaret är ja eller nej**

En bra effekt av uppdraget är att ett antal undersköterskor har erbjudits och genomfört en repetitionsutbildning i delegerade hälso- och sjukvårdsuppgifter, vilket bidrar till en ökad kunskap och trygghet i befintligt arbete.

*"Brynäs hemtjänst jobbade även med kompetensutveckling hos personalen i samverkan med hemsjukvården."*

### ***Hur fungerar det i dag?***

Tidigare projekt gällande fortbildning i delegerade hälso- och sjukvårdsuppdrag är inte längre aktuellt.

Teamsamverkan mellan hemsjukvården och hemtjänsten fortsätter. Möjlighet till kompetensutveckling finns, men den påverkas ibland av tillgängliga resurser.

### ***Genomförs det på andra områden, såsom andra hemtjänstområden eller vård- och omsorgsboende?***

Kompetensutveckling pågår kontinuerligt inom enheter utifrån identifierade behov och tillgängliga resurser. Insatserna syftar till att stärka personalens kunskap och säkerställa kvalitet och patientsäkerhet. Utbildning genomförs även på individnivå med fokus på delegeringsbara uppgifter för att säkerställa korrekt och trygg hantering.

### ***Vad kan det röra sig om för kompetensutveckling?***

Det är inom hälso- och sjukvård för omvårdnadspersonal som omfattar grundläggande omvårdnad, hygienrutiner, observation av hälsotillstånd samt hantering av delegerade hälso- och sjukvårdsuppgifter.

Förflytningsutbildning har påbörjats under februari 2026 för all omvårdnadspersonal. Utbildning i HLR kommer även fortsättningsvis att genomföras för att säkerställa personalens kunskap och beredskap i akuta situationer.

### ***Vilken effekt har kompetensutveckling som genomförts?***

All genomförd kompetensutveckling bidrar till ökad kunskap och trygghet hos personalen samt stärker kvaliteten i vård- och omsorgsarbetet. Samtidigt finns ett fortsatt behov av att planera och genomföra ytterligare kompetensutvecklingsinsatser för att möta verksamhetens behov och säkerställa en god kvalitet.

*Magnus Höjjer*  
Sektorchef  
Sektor Velfärd